

シャープファイナンス株式会社

女性活躍の現状に関する情報公表

令和5年3月末時点
(令和4年度実績)

【 項 目 】	
①	採用した労働者に占める女性労働者の割合

【正社員】	【パート】
17.4%	100.0%

【 項 目 】	
②	男女別の採用競争倍率（正社員）

【男性】	【女性】
16.9倍	39.0倍

【 項 目 】	
③	労働者における女性労働者の割合

【正社員】	【パート】	【派遣】
12.8%	98.7%	100.0%

【 項 目 】	
④	男女の平均勤続年数差異

	【正社員】	【パート】
男性比	-7.9年	3.1年

【 項 目 】	
⑤	男女別の採用10年前後の継続雇用割合

	【男性】	【女性】
継続雇用割合	73.7%	46.7%

【 項 目 】	
⑥	男女別の育児休業取得率

	【正社員】	【パート】
男性	100.0%	-
女性	100.0%	100.0%

【 項 目 】	
⑦	労働者の一月当たりの平均残業時間

【全社員】	【正社員】	【パート】
14時間	23.1時間	2.7時間

【 項 目 】	
⑧	有給休暇取得率

【正社員】	【パート】
72.4%	93.5%

【 項 目 】	
⑨	係長級に占める女性労働者の割合

【全社員】
9.4%

【 項 目 】	
⑩	管理職に占める女性労働者の割合

【全社員】
2.9%

【 項 目 】	
⑪	役員に占める女性の割合

【全社員】
11.1%

【 項 目 】	
⑫	男女別の職種転換実績（正社員）

【男性】	【女性】
5.4%	7.9%

【 項 目 】	
⑬	男女別の中途採用実績

	【正社員】	【パート】
男性	12名	0名
女性	0名	13名

【 項 目 】	
⑭	男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）※

【全社員】	【正社員】	【非正規】
43.1%	60.8%	50.1%

対象期間：令和4事業年度（令和4年4月から令和5年3月まで）

賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

正 社 員：出向者については、当社から社外への出向者を含み、他社から当社への出向者を除く。

非 正 規：パートタイマー、専門社員、嘱託を含み、派遣社員を除く。

補 足：同一職位における賃金の差異は、管理職90.0%、非管理職72.2%、非正規（嘱託除く）82.1%となります。